

Gemeinsam erfolgreich die Zukunft gestalten

Der Bau eines Eisenbahnabschnitts stand am Anfang – heute beschäftigt die LEONHARD WEISS-Gruppe über 4.000 Mitarbeiter und nährt aus den Göppinger Wurzeln sein stetiges Wachstum.



STANDORT

Modern und architektonisch anspruchsvoll – der Firmensitz in der Göppinger Leonhard-Weiss-Straße

Das Familienunternehmen LEONHARD WEISS blickt auf eine lange Geschichte zurück. Geprägt durch die Kindheit und Jugend im Gleisbauzug seiner Eltern, hat Leonhard Weiß im Jahr 1900 sein Glück probiert – er hat eine eigene Baumaßnahme für einen Streckenabschnitt im Ostalbkreis angeboten. Diese Baustelle legte den Grundstein für das heutige Unternehmen. Zwölf Jahre später führte er bereits seine ersten Aufträge für die Stadtgemeinde Göppingen im Landkreis durch. Das waren Straßeneubauten im Stadtteil Reusch oder auch Aufträge für die Königliche Eisenbahnbausektion Göppingen. Mit seiner Frau hat er schließlich seine Verbundenheit zu Göppingen vertieft und das Gelände in der damaligen Fabrikstraße gekauft. „In kleinem Maßstab hat er die Firma gegründet und einen Gleisanschluss reingelegt“, erzählt Alexander Weiss aus den Überlieferungen seiner Vorfahren. Die ehemalige Kiesgrube wurde aufgefüllt und ein Büro- und Geschäftshaus darauf gebaut. Im Laufe der Jahre wurde der Straßen- und Tiefbau sowie der Ingenieur- und Schlüssel-fertigbau neben dem Gleisbau auch immer bedeutender. Heute ist

die Ortsumfahrung von der Gemeinde Schlat ein Projekt dieser Geschäftsbereiche, genauso wie der Neubau der Psychiatrie im Göppinger Christophsbad.

Die Zeit des Wirtschaftswunders war für LEONHARD WEISS bahnbrechend. Der Sohn des Firmengründers war während des Zweiten Weltkrieges bei den Eisenbahn pionieren stationiert und brachte seine Erfahrungen an den dort eingesetzten Maschinen mit nach Hause. Die daraus entstandene Mechanisierung brachte das Unternehmen im Gleis- und Erdbau große Schritte nach vorne. Als eines der ersten Unternehmen hatte LEONHARD WEISS eine eigene Gleisstoppmaschine, die die Gleislage in Höhe und Ausrichtung unterfüttert, um sie optimal in die Landschaft einzufügen. In den Achtzigerjahren wurde dann der erste privat betriebene Schnellumbauzug in Deutschland erworben, der im Fließbandverfahren das alte Gleis erneuert. Zu dieser Zeit kam auch der Netzbau im Portfolio hinzu. Dabei werden alle Arten von Kabeln und Rohren – von Elektrokabeln über Wasserleitungen bis hin zu Kupfer- und Glasfaserkabeln – verlegt. Seit den Achtzigerjahren ging LEONHARD WEISS auch dazu über, schlüsselfertige Bauwerke anzubieten. Dies garantiert, dass Projekte aus einer



Modernste Maschinenteknik bestimmt heute den Arbeitsalltag.



Hand komplett angeboten werden. Wie zum Beispiel der Neubau der Audi Hahn Automobile in Göppingen.

„Wir sind ein Familienunternehmen“, erklärt Alexander Weiss, der Urenkel von Leonhard Weiß, der als einer von sechs Geschäftsführern für den Bereich Personal und Kommunikation zuständig ist. Das Unternehmen mit mittlerweile über 4.000 Mitarbeitern ist geprägt von dem Bewusstsein, dass der Mensch im Mittelpunkt stehen muss. Denn der familiär aufgestellte Betrieb, der bereits in vierter Generation geführt wird, kann nur erfolgreich sein, wenn es die Mitarbeiter auch sein können. Bei der Unternehmensgruppe LEONHARD WEISS sind daher die Wertschätzung und das Verständnis den Mitarbeitern gegenüber tief verankert. Vertrauensarbeitszeit im Bürobereich, Teilzeitarbeit und Gesundheitsmanagement gehören zu den familienbewussten Maßnahmen. „Durch unsere flachen Hierarchien ist die Nähe zu den Mitarbeitern greifbar und die Zusammenarbeit sehr eng“, erklärt Alexander Weiss. An den insgesamt 18 Standorten in Deutschland haben die Führungskräfte jeweils einen breiten Rahmen, in dem sie unternehmerisch tätig werden können. Damit können sowohl Nähe als auch Individualität geleistet werden. Auch die Aus- und Weiterbildung spielt eine große Rolle im Unternehmen. Für die vorbildliche Ausbildung der über 200 Lehrlinge im gewerblichen sowie technisch/kaufmännischen Bereich wurde LEONHARD WEISS schon mehrfach ausgezeichnet. Darüber

„Durch unsere flachen Hierarchien ist die Nähe zu den Mitarbeitern greifbar und die Zusammenarbeit sehr eng.“

Alexander Weiss, Geschäftsführer LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG

hinaus strebt die firmeneigene LEONHARD WEISS-Akademie das Ziel an, 80 Prozent der Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu gewinnen. Die Mitarbeiter sollen sich bei LEONHARD WEISS vom Auszubildenden bis zum Topführungspersonal entwickeln dürfen.

Die Regionalität ist zudem ein wichtiges Standbein des Unternehmenserfolges. „Wir haben hier unsere Wurzeln und das ist unsere Herkunft, deswegen empfinden wir eine tiefe Verbundenheit“, so Alexander Weiss. Im sportlichen, kulturellen und sozialen Bereich des Landkreises Göppingen zeigt das Bauunternehmen großes Engagement und ist dabei auf Kinder und Jugendliche fokussiert. Denn die Attraktivität des Lebensumfeldes der Mitarbeiter müsse gefördert und erhalten werden, wie Alexander Weiss erläutert.

KONTAKT

LEONHARD WEISS GmbH & Co. KG
Leonhard-Weiss-Straße 22
73037 Göppingen
www.leonhard-weiss.de